



ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΥΓΕΙΑ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΚΑΙ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
Δ/ΝΣΗ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΜΗΜΑ Ι

Αθήνα, 15/7/2026
Αριθμ. Πρωτ.: 19919

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 105 59 - Αθήνα
Πληροφορίες: Χ. Λεβεντάκου
Τηλ : 213 1516 221
E-mail: xleventakou@ypekyp.gov.gr

ΘΕΜΑ: Ενίσχυση της απασχόλησης ανέργων μέσω Προγράμματος Κοινωφελούς Χαρακτήρα στους Δήμους και την Περιφέρεια Θεσσαλίας.

ΑΠΟΦΑΣΗ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ - ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την υποπαρ. ΙΔ.1 της παρ. ΙΔ του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013 «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής των νόμων 4046/2012, 4093/2012 και 4127/2013» (Α' 107).
2. Την παρ. 6 του άρθρου 10 του ν. 2690/1999 «Κύρωση του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας και άλλες διατάξεις» (Α' 45).
3. Τον ν. 4270/2014 «Αρχές Δημοσιονομικής Διαχείρισης και Εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) Δημόσιο Λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143).
4. Τον ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133).
5. Τον ν. 4624/2019 «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις» (Α' 137).

6. Τον ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (Α' 6) και ιδίως την περ. ιη της παρ. 2 του άρθρου 2.

7. Τα άρθρα 33 και 36 του ν. 4808/2021 «Για την Προστασία της Εργασίας - Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» - Κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας - Κύρωση της Σύμβασης 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής, άλλες διατάξεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις» (Α' 101).

8. Τον ν. 4914/2022 «Διαχείριση, έλεγχος και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την Προγραμματική Περίοδο 2021-2027, σύσταση Ανώνυμης Εταιρείας «Εθνικό Μητρώο Νεοφυών Επιχειρήσεων Α.Ε.» και άλλες διατάξεις» (Α' 61).

9. Τον ν. 4921/2022 «Δουλειές Ξανά: Αναδιοργάνωση Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και ψηφιοποίηση των υπηρεσιών της, αναβάθμιση δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και διάγνωσης των αναγκών εργασίας και άλλες διατάξεις (Α' 75).

10. Τον ν. 5140/2024 «Νέο Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων και συμπληρωματικές διατάξεις» (Α' 154).

11. Τον ν. 5045/2023 «Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων, της οικογένειας και της εργασίας - Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α' 136) και ιδίως το άρθρο 71.

12. Τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων) (L 119/1).

13. Την Οδηγία (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από αρμόδιες αρχές για τους σκοπούς της πρόληψης, διερεύνησης, ανίχνευσης ή δίωξης ποινικών αδικημάτων ή της εκτέλεσης ποινικών κυρώσεων και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της απόφασης-πλαίσιο 2008/977/ΔΕΥ του Συμβουλίου (L 119/89).

14. Τον Κανονισμό (ΕΕ) 2021/1057 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 24ης Ιουνίου 2021 για το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (L 231/21).

15. Τον Κανονισμό (ΕΕ) 2021/1060 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 24ης Ιουνίου 2021 για τον καθορισμό κοινών διατάξεων για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης,

το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+, το Ταμείο Συνοχής, το Ταμείο Δίκαιης Μετάβασης και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Θάλασσας, Αλιείας και Υδατοκαλλιέργειας, και δημοσιονομικών κανόνων για τα εν λόγω Ταμεία και για το Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης, το Ταμείο Εσωτερικής Ασφάλειας και το Μέσο για τη Χρηματοδοτική Στήριξη της Διαχείρισης των Συνόρων και την Πολιτική των Θεωρήσεων (L 231/159).

16. Τον Κανονισμό (ΕΕ) 2831/2023 της Επιτροπής της 13ης Δεκεμβρίου 2023, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

17. Την υπό στοιχεία C(2021) 5617 final εκτελεστική απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 29.7.2021 για την έγκριση της συμφωνίας εταιρικής σχέσης με την Ελληνική Δημοκρατία (ΕΣΠΑ 2021-2027).

18. Την υπό στοιχεία C(2022) 4464 final/22.06.2022 απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αναφορικά με την έγκριση του Προγράμματος «Ανθρώπινο Δυναμικό & Κοινωνική Συνοχή» 2021-2027 (CCI 2021EL05SFPR001), όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αρ. C(2025) 6901 final/08.10.2025 και C(2026)1699 final/09.03.2026 όμοιες αποφάσεις.

19. Το υπό στοιχεία 115150/ΕΥΚΕ 4023/02.11.2016 έγγραφο της ΕΥΚΕ με θέμα «Οδηγίες αναφορικά με την αξιολόγηση πλήρωσης του κριτηρίου συμβατότητας των πράξεων με τους κανόνες των Κρατικών Ενισχύσεων».

20. Την υπ' αρ. 99801/27.10.2023 εγκύκλιο ΕΥΚΕ - ΧΕ σχετικά με οδηγίες προς φορείς που εμπλέκονται στη διαχείριση συγχρηματοδοτούμενων δράσεων κατά την προγραμματική περίοδο 2021-2027 αναφορικά με ζητήματα κρατικών ενισχύσεων.

21. Το υπό στοιχεία 112292/ΕΥΚΕ-ΧΕ 1359/27.11.2023 έγγραφο της ΕΥΚΕ-ΧΕ με θέμα «Διευκρινίσεις στις οδηγίες προς φορείς που εμπλέκονται στη διαχείριση συγχρηματοδοτούμενων δράσεων κατά την προγραμματική περίοδο 2021-2027 αναφορικά με ζητήματα κρατικών ενισχύσεων».

22. Το Εγχειρίδιο Διαδικασιών Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου (ΣΔΕ) 2021-2027_Νοέμβριος 2025 <https://www.espa.gr/el/Pages/SDE.aspx>.

23. Τον Οδηγό Επικοινωνίας ΕΣΠΑ 2021-2027_Αύγουστος 2022, https://www.espa.gr/el/Documents/odigos%20epikoinonias_landscape_v6.pdf.

24. Το άρθρο 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

25. Το π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145).

26. Το π.δ. 133/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης» (Α' 161).

27. Το π.δ.134/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α' 168).

- 28.** Το π.δ. 142/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Οικονομικών» (Α' 181).
- 29.** Το π. δ. 11/2022 «Οργανισμός του «Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού» (Ο.Α.Ε.Δ.) (Α' 25).
- 30.** Το π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων – Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών – Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευόμενων φορέων» (Α' 130).
- 31.** Το π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 131).
- 32.** Το π.δ. 82/2023 «Μετονομασία Υπουργείου - Σύσταση και μετονομασία Γενικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων και θέσεων προσωπικού - Τροποποίηση και συμπλήρωση του π.δ. 77/2023 (Α' 130) – Μεταβατικές διατάξεις» (Α' 139).
- 33.** Το π. δ. 32/2024 «Διορισμός Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 91).
- 34.** Την περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 2 του π.δ. 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα» (Α' 134), το οποίο κωδικοποιήθηκε με το άρθρο 104 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α' 121).
- 35.** Το π.δ. 85/2022 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο – Κλαδολόγιο)» (Α' 232).
- 36.** Την υπ' αρ. 923/26.9.2025 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στην Υφυπουργό Εσωτερικών, Παρασκευή Χαραλαμπογιάννη» (Β' 5254).
- 37.** Την υπό στοιχεία Υ21/22.12.2025 απόφαση του Πρωθυπουργού «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Νικόλαο Παπαθανάση» (Β' 7190).
- 38.** Την υπ' αρ. 110565/17.11.2022 απόφαση του Υφυπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων «Διαδικασία υποβολής και αξιολόγησης ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης προτάσεων ένταξης στα Προγράμματα ΕΣΠΑ 2021-2027 [ένσταση της παρ. 7 του άρθρου 36 του ν. 4914/2022 (Α' 61)]» (Β' 5958).
- 39.** Την υπ' αρ. 114947/29.11.2022 απόφαση του Υφυπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων «Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2021-2027» (Β' 6132).
- 40.** Την υπ' αρ. 5483/20.01.2023 απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Ανάπτυξης και Επενδύσεων «Διαδικασίες δημοσιονομικών διορθώσεων και αναζήτησης αχρεωστήτως ή παρανόμως καταβληθέντων ποσών στα Τομεακά και Περιφερειακά Προγράμματα του ΕΣΠΑ 2021-2027» (Β' 390).
- 41.** Την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ Φ.ΕΠ. 1/934/6966/21.4.2023 απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών «Εξαιρέσεις από τον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα του άρθρου 51 του ν. 4622/2019» (Β' 2614).
- 42.** Την υπ' αρ. 114986/4.12.2023 «Σύσταση και διάρθρωση της Ειδικής Υπηρεσίας με την επωνυμία «Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης» (Β' 6843) κοινή υπουργική

απόφαση, όπως αντικαταστάθηκε με την υπ' αρ. 2466/7.12.2024 (Β' 6740) και τροποποιήθηκε με τις υπ' αρ. 11717/6.05.2025 (Β' 2188) και 75/14.1.2026 (Β' 193).

43. Την υπ' αρ. 1539/50/28.5.2024 (Β' 3571) απόφαση του Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α. περί Νέου Κανονισμού εξέτασης ενστάσεων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης.

44. Την υπό στοιχεία 168340 ΕΞ 2025/26.9.2025 Πρόσκληση με τίτλο «Ενίσχυση της Απασχόλησης Ανέργων μέσω Προγράμματος Κοινωφελούς Εργασίας στους Δήμους και την Περιφέρεια Θεσσαλίας» για την υποβολή προτάσεων στο Πρόγραμμα Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή (ΑΔΑ: 9ΣΖΧΗ-1ΤΒ).

45. Την υπό στοιχεία 159490 ΕΞ 2025/15.9.2025 γνωμοδότηση της Ειδικής Υπηρεσίας Κρατικών Ενισχύσεων και Χρηματοδοτικών Εργαλείων της Γενικής Γραμματείας ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

46. Την υπ' αρ. 224539/23.12.2025 (ΑΔΑ: 9ΤΔ7Η-Θ9Σ) απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών περί ένταξης της Πράξης «Μηχανισμός Υποστήριξης της Περιφερειακής Συντονιστικής Αρχής Θεσσαλίας για την ανάπτυξη της κοινωνικής καινοτομίας ως μέσο για την αντιμετώπιση της κρίσης» με κωδικό ΟΠΣ 6039177 στο Πρόγραμμα «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή 2021-2027».

47. Την υπό στοιχεία 65560 ΕΞ 2026/27.4.2026 (ΑΔΑ: 9ΘΔΜΗ-Ξ3Φ) απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών περί ένταξης της Πράξης «Ενίσχυση της Απασχόλησης Ανέργων μέσω Προγράμματος Κοινωφελούς Εργασίας στους Δήμους και την Περιφέρεια Θεσσαλίας» με κωδικό ΟΠΣ6039121 στο Πρόγραμμα «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή 2021-2027».

48. Την υπ' αρ. 782/13.5.2026 (ΑΔΑ: ΡΠΣΟΗ-ΚΛ7) απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, περί τροποποίησης/ συμπλήρωσης της Ολικής Συλλογικής Απόφασης (ΟΣΑ) στο Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων (ΑΠΔΕ) 2026 με την ένταξη/ τροποποίηση του έργου 2026ΣΕ63470002 (ΜΙΣ 6039121) στη ΣΑΕ 6347 και τα αντίστοιχα οικονομικά του στοιχεία.

49. Την υπ' αρ. 15305/28.5.2025 εισηγητική έκθεση της Προϊσταμένης της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

50. Την ανάγκη καθορισμού των όρων και των προϋποθέσεων για την επιλογή, παρακολούθηση, εκτέλεση, έλεγχο και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την υλοποίηση της πράξης που αφορά τη δράση, «Ενίσχυση της απασχόλησης ανέργων μέσω προγράμματος Κοινωφελούς Εργασίας στους Δήμους και την Περιφέρεια Θεσσαλίας».

51. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας προκαλείται δαπάνη ύψους έως δεκαεννέα εκατομμυρίων διακοσίων μίας χιλιάδων και εξακοσίων ευρώ (19.201.600,00 €), σε βάρος του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (Α.Π.Δ.Σ.) 2026 (ΣΑΕ 6347) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενης από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ (ΕΚΤ+) δράσης του Προγράμματος «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή 2021-2027», η

οποία βρίσκεται εντός των ορίων του Πολυετούς Δημοσιονομικού Προγραμματισμού (Π.Δ.Π.) και των στόχων του Μεσοπρόθεσμου Δημοσιονομικού και Διαρθρωτικού Σχεδιασμού (Μ.Δ.Σ.).

52. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας θεσπίζεται νέα διοικητική διαδικασία με επίσημο τίτλο: «Ενίσχυση της απασχόλησης ανέργων μέσω Προγράμματος Κοινωφελούς Χαρακτήρα στους Δήμους και την Περιφέρεια Θεσσαλίας»,

αποφασίζουμε

Την κατάρτιση της δράσης «Ενίσχυση της απασχόλησης ανέργων μέσω Προγράμματος Κοινωφελούς Χαρακτήρα στους Δήμους και την Περιφέρεια Θεσσαλίας», ως εξής:

Άρθρο 1

Πλαίσιο ένταξης - Πηγή Χρηματοδότησης

Η δράση συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ+), στο πλαίσιο του Προγράμματος «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή 2021-2027», στόχος πολιτικής 4 «Μια πιο κοινωνική και χωρίς αποκλεισμούς Ευρώπη», Προτεραιότητα 2 «Απασχόληση και Αγορά Εργασίας», ειδικός στόχος ΕΣΟ4.8 «Προαγωγή της ενεργητικής ένταξης για προώθηση των ίσων ευκαιριών, της απαγόρευσης των διακρίσεων και της ενεργού συμμετοχής, καθώς και βελτίωση της απασχολησιμότητας, ειδικότερα των μειονεκτουσών ομάδων (ΕΚΤ+)» και πεδίο παρέμβασης κωδ. 153 «Τρόποι για την ενσωμάτωση και την επανένταξη στην απασχόληση για μειονεκτούντα άτομα». Η συνολική συγχρηματοδοτούμενη Δημόσια Δαπάνη ανέρχεται σε δέκα εννέα εκατομμύρια διακόσιες μία χιλιάδες και εξακόσια ευρώ (19.201.600,00€).

Άρθρο 2

Στόχος - Αντικείμενο - Διάρκεια

1. Στόχος της δράσης είναι η ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής μέσω της αντιμετώπισης της ανεργίας, της αποτροπής του κοινωνικού αποκλεισμού των ομάδων εκείνων του πληθυσμού που επλήγησαν από τις φυσικές καταστροφές του φαινομένου «Daniel» στη Θεσσαλία και της ενδυνάμωσης των επαγγελματικών προσόντων των συμμετεχόντων, προκειμένου να ενισχυθεί η δυνατότητα ένταξης/επανένταξής τους στην αγορά εργασίας, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη λειτουργική ανασυγκρότηση της περιοχής με την αποκατάσταση των ζημιών και την αναβάθμιση των τοπικών υποδομών και υπηρεσιών.
2. Αντικείμενο της δράσης αποτελεί η προώθηση στην απασχόληση ανέργων, εγγεγραμμένων στα ψηφιακά μητρώα της Δ.ΥΠ.Α., με έμφαση σε ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού της Περιφέρειας Θεσσαλίας, όπως ορίζονται στο άρθρο 5, μέσω της τοποθέτησής τους, για 8 μήνες, σε θέσεις πλήρους απασχόλησης σε φορείς υποδοχής/ή και υπηρεσίες τοποθέτησης της Περιφέρειας Θεσσαλίας και των Δήμων της Περιφέρειας που λόγω έντονων καταστροφικών καιρικών φαινομένων επλήγησαν

σημαντικά, με αποτέλεσμα να απορρυθμιστεί η κοινωνική και οικονομική ζωή των περιοχών αυτών. Οι θέσεις τοποθέτησης θα ανέλθουν έως 2.182 και μέχρι εξαντλήσεως του προϋπολογισμού και θα προσδιοριστούν σε συνεργασία της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ) με την Περιφέρεια Θεσσαλίας μέσω του προγραμματισμού και της παρακολούθησης κεντρικά από την Περιφερειακή Συντονιστική Αρχή (ΠΣΑ) καθώς και με τις αρμόδιες υπηρεσίες της Εθνικής Αρχής Συντονισμού (ΕΑΣ) του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, αξιοποιώντας τον Μηχανισμό Υποστήριξης. Οι ανωτέρω φορείς υποδοχής/ή και υπηρεσίες τοποθέτησης στον βαθμό που δεν ασκούν οικονομική δραστηριότητα, με την έννοια της παροχής αγαθών ή υπηρεσιών στην αγορά, δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των κανόνων κρατικών ενισχύσεων. Προς τον σκοπό αυτό, συμπληρώνεται η λίστα ελέγχου περί ύπαρξης κρατικής ενίσχυσης (Παράρτημα).

3. Η δράση περιλαμβάνει την τοποθέτηση στις κάτωθι θέσεις απασχόλησης:

Ενέργεια 1η : Αποκατάσταση Δημόσιων Υποδομών

- 1.1 Συντήρηση και καθαρισμός δημοσίων πάρκων ή πλατειών
- 1.2 Συντήρηση και καθαρισμός δρόμων και πεζοδρόμων
- 1.3 Καθαρισμός φρεατίων για αποκατάσταση της απορροής υδάτων
- 1.4 Απομάκρυνση φερτών υλικών και απορριμμάτων από όχθες ποταμών και ρεμάτων
- 1.5 Αποκατάσταση και καθαρισμός σχολικών, πολιτιστικών κτιρίων (Βάψιμο, καθαρισμός αποκατάσταση μικρής κλίμακας ζημιών, αντισηψία και απολύμανση χώρων που έχουν έρθει σε επαφή με μολυσμένα νερά)
- 1.6 Αφαίρεση φερτών υλικών, κατεστραμμένων επίπλων και λάσπης από δημοτικά κτίρια ή κτίρια της Περιφέρειας.

Ενέργεια 2η : Περιβαλλοντικές δράσεις

- 2.1 Ενίσχυση της βλάστησης οχθών για την προστασία από διάβρωση
- 2.2 Καθαρισμός ρεμάτων με την αφαίρεση απορριμμάτων, κατεστραμμένων δέντρων και κλαδιών
- 2.3 Καθαρισμός και απομάκρυνση απορριμμάτων από υγροτόπους
- 2.4 Καθαρισμός παραλιών με την αφαίρεση απορριμμάτων και άλλων φερτών υλικών
- 2.5 Απομάκρυνση Φερτών υλικών από καλλιεργήσιμες εκτάσεις

Ενέργεια 3η: Υποστήριξη Δημοτικών Υπηρεσιών

- 3.1 Ενίσχυση επιστημονικών ομάδων σχεδιασμού και συντονισμού έργων αποκατάστασης

Ενέργεια 4η: Κοινωνική Φροντίδα

- 4.1 Υποστήριξη ηλικιωμένων ή ευάλωτων ομάδων
- 4.2 Παροχή βοήθειας σε ευάλωτες ομάδες
4. Σε περίπτωση φορέα/υπηρεσίας τοποθέτησης που διακόπτει τη λειτουργία του/της, το χρονικό διάστημα τοποθέτησης των ωφελουμένων δύναται να παραταθεί πέραν της προβλεπόμενης από τη

δημόσια πρόσκληση συνολικής διάρκειας του προγράμματος και μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου προβλεπόμενου αριθμού ημερομισθίων, ήτοι των 200 ημερών ασφάλισης/απασχόλησης. Στις περιπτώσεις αυτές η απασχόληση των ωφελουμένων αναστέλλεται για το διάστημα κατά το οποίο η υπηρεσία/φορέας δεν λειτουργεί και συνεχίζεται με την έναρξη λειτουργίας.

5. Όταν οι ωφελούμενοι κάνουν χρήση αναρρωτικής άδειας πέραν των δεκατριών (13) ημερών συνολικώς, όπως περιγράφονται στην παρ. 1β του άρθρου 10, παρατείνεται η απασχόλησή τους μέχρι του ανώτατου ορίου των ημερομισθίων που προβλέπεται στην παρούσα.

6. Όταν ωφελούμενη απουσιάζει λόγω: α) επαπειλούμενης κύησης, β) κύησης και γ) λοχείας και η απουσία βεβαιώνεται με τα απαραίτητα δικαιολογητικά, η απασχόληση αναστέλλεται και συνεχίζεται εντός δέκα (10) μηνών μετά την άρση του λόγου αναστολής, μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου προβλεπόμενου αριθμού ημερομισθίων και όχι πέραν της ημερομηνίας λήξης του φυσικού αντικειμένου.

Άρθρο 3

Ορισμοί - Αρμοδιότητες

1. Δικαιούχος της δράσης ορίζεται η Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ).

2. Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) είναι αρμόδια για την κατάρτιση της δημόσιας πρόσκλησης προς ανέργους καθώς και για την υποδοχή των ηλεκτρονικών αιτήσεων των ωφελουμένων, την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των ανέργων και τη σύζευξη των ωφελουμένων, σύμφωνα με τους οριστικούς πίνακες κατάταξης, με τις θέσεις απασχόλησης των επιβλεπόντων φορέων, όπως αυτές θα προσδιοριστούν από την ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ σε συνεργασία με την Περιφέρεια Θεσσαλίας μέσω της Περιφερειακής Συντονιστικής Αρχής (ΠΣΑ), βάσει σχετικού καταλόγου του αριθμού των θέσεων ανά ειδικότητα και φορέα (Δήμος και Περιφέρεια) που αποστέλλει η ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ στη Δ.ΥΠ.Α. Οι επιβλέποντες φορείς υποχρεούνται να συμπληρώσουν και να υποβάλλουν τη «ΛΙΣΤΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΕΡΙ ΥΠΑΡΞΗΣ ΚΡΑΤΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ» σύμφωνα με το Παράρτημα, στην ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ, η οποία λίστα συλλέγεται κατά το στάδιο της υπαγωγής από την ΠΣΑ μαζί με τις θέσεις και τις ειδικότητες των επιβλεπόντων φορέων.

Η Δ.ΥΠ.Α. είναι αρμόδια επίσης για τη διενέργεια δειγματοληπτικών επιτόπιων επαληθεύσεων για την πιστοποίηση της απασχόλησης και καθολικών διοικητικών επαληθεύσεων για την έγκαιρη καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών στους επιβλέποντες φορείς και την καταβολή των αμοιβών στους ωφελούμενους.

3. Υπεύθυνος φορέας για την διαχείριση και παρακολούθηση της δράσης ορίζεται η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης Προγράμματος «Ανθρώπινο Δυναμικό & Κοινωνική Συνοχή» του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

4. Επιβλέποντες Φορείς είναι οι φορείς υποδοχής/ ή και υπηρεσίες τοποθέτησης, ήτοι η Περιφέρεια Θεσσαλίας και οι Δήμοι της Περιφέρειας, οι οποίοι θα απασχολήσουν τους ανέργους και θα πιστοποιούν την απασχόλησή τους στη Δ.ΥΠ.Α. προκειμένου να καταβληθεί το μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος.
5. Συνυπεύθυνοι επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, σύμφωνα με το αντικείμενο ευθύνης τους ως προς τις πράξεις που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ+) και υλοποιούνται στο πλαίσιο Προγραμμάτων, ορίζονται τα Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.
6. Εκτελούντες την επεξεργασία, για λογαριασμό του Υπευθύνου Επεξεργασίας που στην εν λόγω δράση είναι το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ορίζονται η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), η Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ), καθώς και οι Επιβλέποντες Φορείς (Περιφέρεια Θεσσαλίας και Δήμοι). Οι ανωτέρω φορείς, στο πλαίσιο των διακριτών αρμοδιοτήτων τους, προβαίνουν στη νόμιμη συλλογή, καταχώριση και εν γένει επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και των απογραφικών δελτίων εισόδου/εξόδου (microdata) των ωφελουμένων.

Άρθρο 4

Χρηματοδότηση δράσης

1. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας έγκρισης, η έκδοση της απόφασης ένταξης αποτελεί αυτοδικαίως πρόταση εγγραφής σε συλλογική απόφαση του συγχρηματοδοτούμενου σκέλους του ΠΔΕ του φορέα χρηματοδότησης.
2. Η αναλογούσα εθνική συμμετοχή, καθώς και η αντίστοιχη ενωσιακή συνδρομή της δράσης, θα καλυφθούν από το ΠΔΕ. Οι σχετικές εισροές των πόρων του ΕΚΤ+ θα αποτελέσουν έσοδα του ΠΔΕ και θα εκταμιεύονται σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.
3. Η υλοποίηση της δράσης, καθώς και όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που απορρέουν από τα εγκριτικά έγγραφα δεν μεταβιβάζονται ούτε εκχωρούνται σε οποιονδήποτε τρίτο.
4. Οι πληρωμές προς την Δ.ΥΠ.Α. πραγματοποιούνται ως εξής:
 - α) Η πρώτη δόση καταβάλλεται με την έκδοση του οριστικού πίνακα επιτυχόντων και ανέρχεται σε ποσοστό 30% επί του προϋπολογισμού που θα προκύψει μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας που προβλέπεται στην παρ. 2 του άρθρου 7.
 - β) Η δεύτερη δόση καταβάλλεται αφού οι επιβλέποντες φορείς έχουν ολοκληρώσει το 80% των αναγγελιών τοποθέτησης επί του συνόλου των επιτυχόντων ανέργων του οριστικού πίνακα κατάταξης και ανέρχεται σε ποσοστό 30% επί του προϋπολογισμού που θα προκύψει μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας που προβλέπεται στις παρ. 4 και 5 του άρθρου 7. Απαραίτητη προϋπόθεση για την

πληρωμή είναι η συλλογή και υποβολή των απογραφικών δελτίων (microdata) ΕΙΣΟΔΟΥ του 80% των ωφελουμένων από τους επιβλέποντες φορείς.

γ) Η τρίτη δόση καταβάλλεται αφού οι επιβλέποντες φορείς έχουν ολοκληρώσει το 100% των αναγγελιών τοποθέτησης επί του συνόλου των επιτυχόντων ανέργων του οριστικού πίνακα κατάταξης και του συνόλου των αντικαταστάσεων και ανέρχεται σε ποσοστό 20% επί του προϋπολογισμού που θα προκύψει μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας που προβλέπεται στις παρ. 4 και 5 του άρθρου 7. Απαραίτητη προϋπόθεση για την πληρωμή είναι η συλλογή και υποβολή των απογραφικών δελτίων (microdata) ΕΙΣΟΔΟΥ του συνόλου των ωφελουμένων από τον επιβλέποντα φορέα.

δ) Η τέταρτη και τελευταία δόση, η οποία συνιστά την αποπληρωμή, διαμορφώνεται ανάλογα με την τελική πλήρωση των θέσεων στους επιβλέποντες φορείς και το χρόνο απασχόλησης των ωφελουμένων σε καθεμία από αυτές και μπορεί να ανέρχεται έως και το υπόλοιπο 20% του αρχικού προϋπολογισμού της δράσης. Καταβάλλεται με την πιστοποίηση ολοκλήρωσης του 100% του φυσικού αντικειμένου της δράσης. Απαραίτητη προϋπόθεση για την πληρωμή είναι η συλλογή και υποβολή του συνόλου των απογραφικών δελτίων (microdata) ΕΞΟΔΟΥ των ωφελούμενων από τον επιβλέποντα φορέα.

Άρθρο 5

Ωφελούμενοι - Κριτήρια και σύστημα επιλογής

1. Ωφελούμενοι της δράσης είναι οι άνεργοι, με έμφαση σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες του πληθυσμού, εγγεγραμμένοι στο ψηφιακό μητρώο ανέργων της Δ.ΥΠ.Α. των ΚΠΑ2 που ανήκουν στα διοικητικά όρια της Περιφέρειας Θεσσαλίας, οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις συμμετοχής που ορίζονται στο παρόν. Η επιλογή των ωφελουμένων και η συνακόλουθη τοποθέτησή τους στις θέσεις απασχόλησης των επιβλεπόντων φορέων πραγματοποιούνται μέσω του προβλεπόμενου στην παρ. 7 συστήματος επιλογής. Η κατάταξη και η υπόδειξη των ανέργων γίνονται με βάση τα οικονομικά και κοινωνικά κριτήρια που ορίζονται στο παρόν άρθρο διασφαλίζοντας την αντικειμενικότητα και τη διαφάνεια της διαδικασίας.

2. Οι ωφελούμενοι της δράσης πρέπει να είναι Έλληνες πολίτες, πολίτες κρατών - μελών της Ε.Ε. (ν. 2431/1996, Α' 175), Βορειοηπειρώτες, ομογενείς και ομογενείς που προέρχονται από την Κωνσταντινούπολη και από τα νησιά Ίμβρο και Τένεδο ή ομογενείς εξ Αιγύπτου, χωρίς να απαιτείται πιστοποιητικό ελληνικής ιθαγένειας, υπό την προϋπόθεση ότι η ιδιότητα τους ως Ελλήνων κατά το γένος και τη συνείδηση αποδεικνύεται με άλλους τρόπους (ν.δ. 3832/1958, Α' 128).

Για τους πολίτες κρατών μελών της Ε.Ε. απαιτείται η γνώση της ελληνικής γλώσσας σε βαθμό επαρκή για την άσκηση των καθηκόντων του οικείου κλάδου, η οποία αποδεικνύεται με πιστοποιητικό ελληνομάθειας (ν. 4027/2011, άρθρο 9) που χορηγείται από το Κέντρο ελληνικής γλώσσας (Αθήνα και Θεσσαλονίκη) των κατωτέρω επιπέδων: Α' ΕΠΙΠΕΔΟ/Α2 ΕΠΙΠΕΔΟ (Σ.Ε.): Για την Κατηγορία

Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.). Β' ΕΠΙΠΕΔΟ/Β1 ΕΠΙΠΕΔΟ (Σ.Ε.): Για την Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) μη Διοικητικού Προσωπικού ή και Εργατοτεχνικού Προσωπικού. Γ' ΕΠΙΠΕΔΟ/Β2 ΕΠΙΠΕΔΟ (Σ.Ε.): Για την Κατηγορία Πανεπιστημιακής (Π.Ε.) και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.), μη Διοικητικού Προσωπικού και για την Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) Διοικητικού Προσωπικού. Δ' ΕΠΙΠΕΔΟ/Γ1 ΕΠΙΠΕΔΟ (Σ.Ε.): Για την Κατηγορία Πανεπιστημιακής (Π.Ε.) και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) Διοικητικού Προσωπικού. Επίσης, αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό του Σχολείου της Ελληνικής Γλώσσας του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, το οποίο χορηγείται ύστερα από σχετική εξέταση του υποψηφίου ή από άλλη σχολή ή σχολείο ελληνικής γλώσσας.

3. Οι ωφελούμενοι του προγράμματος κατά τη διαδικασία της τοποθέτησής τους πρέπει:

αα) να μην έχουν καταδικαστεί για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, απάτη με υπολογιστή, εκβίαση, πλαστογραφία, πλαστογραφία πιστοποιητικών, απιστία δικηγόρου, απιστία, δωροληψία, δωροδοκία, παράνομη βεβαίωση ή είσπραξη δικαιωμάτων του Δημοσίου, παράβαση καθήκοντος, ψευδή βεβαίωση, υφαρπαγή ψευδούς βεβαίωσης, υπεξαγωγή εγγράφων, οποιοδήποτε άλλο έγκλημα σχετικά με την υπηρεσία, οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας και της οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, οποιοδήποτε έγκλημα του Τέταρτου και Πέμπτου Κεφαλαίου του Δεύτερου Βιβλίου του Ποινικού Κώδικα (ν. 4619/2019, Α' 95), περί εγκλημάτων κατά των πολιτειακών και πολιτικών οργάνων, κατά του Προέδρου της Δημοκρατίας, της Βουλής, της Κυβέρνησης και οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και περί προσβολών κατά της πολιτειακής εξουσίας, αντίστοιχα, οποιοδήποτε έγκλημα ενδοοικογενειακής βίας, νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες, εγκληματική οργάνωση, τρομοκρατικές πράξεις – τρομοκρατική οργάνωση, αξιόποινη υποστήριξη, παραβίαση της νομοθεσίας περί ναρκωτικών, λαθρεμπορίας, όπλων, πυρομαχικών και τυχερών παιχνιδιών, τουλάχιστον δύο (2) φορές για συκοφαντική δυσφήμιση ή τουλάχιστον δύο (2) φορές για ψευδή καταμήνυση,

ββ) να μην έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα ή με απευθείας κλήση για κακούργημα ή με τελεσίδικο βούλευμα για πλημμέλημα της περ. αα, έστω και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί,

γγ) να μην τους έχει επιβληθεί η παρεπόμενη ποινή της αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος, που κατέχουν και να μην έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα, για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή,

δδ) να μην τελούν υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) και υπό τις δύο αυτές καταστάσεις,

εε) να μην έχει ανακληθεί ο διορισμός τους, εφόσον προκλήθηκε με δόλο ή παρανομία από τους ίδιους, αν δεν έχει παρέλθει δεκαετία από την ανάκληση,

στοι) να μην έχουν απολυθεί από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου Νομικού Προσώπου του Δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143) ή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου του δημοσίου τομέα που δεν περιλαμβάνεται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου, αν δεν παρέλθει δεκαετία από την απόλυση. Το παρόν ισχύει και για όσους απώλεσαν την υπαλληλική τους ιδιότητα και ακολούθως τους επιβλήθηκε αμετάκλητα η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης, λόγω συνέχισης της πειθαρχικής διαδικασίας μετά τη λύση της υπαλληλικής τους σχέσης,

ζζ) Προκειμένου για ειδικότητες βοηθητικού ή ανειδίκευτου προσωπικού, εξαιρούνται από το κώλυμα οι υποψήφιοι που έχουν εκτίσει την ποινή ή τα μέτρα ασφαλείας που τους έχουν επιβληθεί, έχουν αρθεί ή έχουν απολυθεί υπό όρους.

3Α. Οι περ. αα) και ββ) της παρ. 3 αφορούν και σε περιπτώσεις καταδίκης ή παραπομπής για απόπειρα τέλεσης ή για συμμετοχή στην τέλεση των ποινικών αδικημάτων και αναφέρονται στην περ. αα) της παρ. 3.

4. Οι ωφελούμενοι κατατάσσονται σε πίνακες κατά κλάδο και ειδικότητα με βάση τα ακόλουθα κριτήρια επιλογής και κατάταξης:

α) Λαμβάνει εξήντα (60) μόρια ο ωφελούμενος που ανήκει σε τουλάχιστον μία από τις κάτωθι κατηγορίες:

- ΑμεΑ (αναπηρία ωφελούμενου σε ποσοστό 50% και άνω),
- αρχηγός μονογονεϊκής οικογένειας,
- αποφυλακισμένοι,
- απεξαρτημένα από εξαρτησιογόνες ουσίες άτομα,
- νεαρά παραβατικά άτομα ή νεαρά άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο,
- θύματα ενδοοικογενειακής ή έμφυλης βίας,
- διεμφυλικά πρόσωπα,
- θύματα εμπορίας ανθρώπων,
- πρόσωπα που συνεχίζουν να διαμένουν μετά την ενηλικίωσή τους σε Μονάδες Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας,
- Ρομά,
- δικαιούχοι του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος.

Σε περίπτωση που ο ωφελούμενος εμπίπτει σε περισσότερες από μία ειδικές κατηγορίες της περίπτωσης (α) μοριοδοτείται μόνο μία φορά με εξήντα (60) μόρια. Κατ' εξαίρεση όπου ωφελούμενος ΑμεΑ ή αρχηγός μονογονεϊκής οικογένειας ανήκει παράλληλα σε μία τουλάχιστον από τις λοιπές κατηγορίες λαμβάνει είκοσι (20) μόρια επιπλέον.

β) ετήσιο δηλωθέν εισόδημα (συμπεριλαμβανομένου και του αυτοτελούς εισοδήματος) του φορολογικού έτους που θα προσδιοριστεί στη Δημόσια Πρόσκληση, ατομικό ή οικογενειακό, ως εξής:

A) Ατομικό 0-3.500 ευρώ	Τριάντα (30) μόρια
B) Οικογενειακό 0-7.000 ευρώ	

A) Ατομικό 3.500,01-5.000 ευρώ	Είκοσι πέντε (25) μόρια
B) Οικογενειακό 7.000,01-10.000 ευρώ	

A) Ατομικό 5.000,01-8.000 ευρώ	Είκοσι (20) μόρια
B) Οικογενειακό 10.000,01-16.000 ευρώ	

A) Ατομικό 8.000,01- 12.000 ευρώ	Δέκα (10) μόρια
B) Οικογενειακό 16.000,01-26.000 ευρώ	

A) Ατομικό άνω των 12.000,01 ευρώ	Μηδέν (0) μόρια
B) Οικογενειακό άνω των 26.000,01 ευρώ	

Για τον υπολογισμό του εισοδηματικού κριτηρίου, λαμβάνεται υπόψη το ατομικό εισόδημα για τους άγαμους, διαζευγμένους ή χήρους ωφελούμενους και το οικογενειακό εισόδημα για τους έγγαμους, τα μέρη συμφώνου συμβίωσης και τους αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών.

γ) χρονικό διάστημα συνεχόμενης εγγεγραμμένης ανεργίας ωφελούμενου, με ανώτατο όριο τους τριάντα έξι (36) μήνες: ένα (1) μόριο ανά πλήρη μήνα για τους 12 πρώτους μήνες ανεργίας και 2 μόρια ανά πλήρη μήνα για τους επόμενους μήνες με ανώτατο όριο τους 36,

δ) χρονικό διάστημα συνεχόμενης εγγεγραμμένης ανεργίας του/ης συζύγου του ανέργου της ανωτέρω κατηγορίας α), με ανώτατο όριο τους τριάντα έξι (36) μήνες: ένα (1) μόριο ανά πλήρη μήνα, εφόσον μόνο ο ένας εκ των δύο άνεργων συζύγων αιτείται συμμετοχή στο πρόγραμμα, οπότε προστίθεται στον αριθμό των μορίων του ο αριθμός των μορίων της ανεργίας του/της συζύγου. Στην περίπτωση που και οι δύο σύζυγοι, εγγεγραμμένοι άνεργοι, υποβάλλουν ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής ως ωφελούμενοι, τότε ο καθένας από τους συζύγους λαμβάνει τον αριθμό των μορίων της εγγεγραμμένης ανεργίας του.

ε) ηλικία

18 έως 29 ετών	Δεκαπέντε (15) μόρια
30 έως 44 ετών	πέντε (5) μόρια
45 έως 54 ετών	δέκα (10) μόρια
55 ετών και άνω	δεκαπέντε (15) μόρια

στ) αριθμός ανηλίκων τέκνων: δέκα (10) μόρια για κάθε ανήλικό τέκνο,

ζ) αριθμός τέκνων ΑμεΑ: γονέας προστατευόμενου ή προστατευόμενων τέκνων ΑμεΑ, ανηλίκων ή και ενηλίκων, με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω: δέκα (10) μόρια, για κάθε τέκνο ΑμεΑ. Σε περίπτωση ανηλίκου τέκνου ΑμεΑ, ο ωφελούμενος λαμβάνει συνολικά είκοσι (20) μόρια για το συγκεκριμένο τέκνο, καθώς τα μόρια της παρούσας περίπτωσης προστίθενται σε αυτά της περ. (στ).

5. Για τις περιπτώσεις των κριτηρίων που συνδέονται με την ιδιότητα ΑμεΑ απαιτείται σχετική γνωμάτευση του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕΠΑ) με την οποία πιστοποιούνται τα ποσοστά αναπηρίας.

6. Η πλήρωση των κριτηρίων της παρ. 4 διαπιστώνεται κατόπιν οίκοθεν ελέγχου βάσει των στοιχείων της Δ.ΥΠ.Α. ή και διασταύρωσης μέσω διαλειτουργικότητας με τα τηρούμενα στοιχεία λοιπών αρμόδιων φορέων (ενδεικτικά: ΑΑΔΕ, ΗΔΙΚΑ, ΓΓΠΣΔΔ).

7. Το σύστημα επιλογής βασίζεται στη μοριοδότηση των παραπάνω κριτηρίων, στον καθορισμό τυχόν δικαιολογητικών που πρέπει να υποβληθούν από τους δυνητικά ωφελουμένους, στον ορισμό μηχανισμού ελέγχου των δικαιολογητικών αυτών και στην βαθμολόγηση, κατάταξη και τοποθέτηση των υποψηφίων σε αντίστοιχες θέσεις με τη χρήση μηχανογραφικού λογισμικού. Όλα τα παραπάνω εξειδικεύονται στη Δημόσια Πρόσκληση της Δ.ΥΠ.Α., η οποία εκδίδεται κατόπιν έγκρισης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ). Το ΑΣΕΠ εγκρίνει ή τροποποιεί την σχετική πρόσκληση μέσα σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την περιέλευση του αντίστοιχου σχεδίου σε αυτό.

Άρθρο 6

Διαδικασία υποβολής αιτήσεων

και κατάρτιση πίνακα κατάταξης ανέργων

1. Οι δυνητικά ωφελούμενοι, εγγεγραμμένοι άνεργοι στο ψηφιακό μητρώο της Δ.ΥΠ.Α. κατόπιν δημόσιας πρόσκλησης της Δ.ΥΠ.Α., καλούνται να υποβάλουν, αποκλειστικά με ηλεκτρονικό τρόπο, μία αίτηση συμμετοχής για την τοποθέτησή τους στις προκηρυσσόμενες θέσεις, μιας μόνο κατηγορίας εκπαίδευσης (Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε., Υ.Ε) για μία ειδικότητα, επιλέγοντας από μία (1) μέχρι τρεις (3) υπηρεσίες τοποθέτησης ή/και επιβλέποντες φορείς, όπως προβλέπει η δημόσια πρόσκληση.

2. Η αίτηση αναρτάται στην ιστοσελίδα www.dypa.gov.gr της Δ.ΥΠ.Α. και μετά τη συμπλήρωσή της, οι δυνητικά ωφελούμενοι την αποστέλλουν μέσω του συστήματος ηλεκτρονικών αιτήσεων

(<http://ait.oaed.gr/>), είτε μέσω της διαδικτυακής πύλης gov.gr, και συγκεκριμένα, στον σύνδεσμο: <https://www.gov.gr/ipiresies/ergasia-kai-asphalise/apozemiouseiskaiparokhes/programmata-koinophelous-kharaktera>

3. Σε περίπτωση υποβολής της αίτησης με τρόπο διαφορετικό από αυτόν που ορίζεται ρητά στη δημόσια πρόσκληση, ο δυνητικά ωφελούμενος αποκλείεται από τη διαδικασία κατάρτισης του πίνακα κατάταξης ανέργων και, κατά συνέπεια, από τη διαδικασία τοποθετήσεων βάσει αυτού.
4. Η ηλεκτρονική αίτηση υποβάλλεται μέσα στην προθεσμία που ορίζεται στη δημόσια πρόσκληση. Το εμπρόθεσμο αυτής κρίνεται με βάση την ημερομηνία και την ώρα υποβολής της ηλεκτρονικής αίτησης. Μετά τη λήξη της προθεσμίας δεν είναι δυνατή η υποβολή αιτήσεων.
5. Η ηλεκτρονική αίτηση του δυνητικά ωφελούμενου επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 1599/1986, ως προς τα στοιχεία που αναφέρονται σε αυτήν. Η ανακρίβεια των στοιχείων που δηλώνονται από τον δυνητικά ωφελούμενο επισύρει τον αποκλεισμό του από τη διαδικασία και τις προβλεπόμενες ποινικές και διοικητικές κυρώσεις.
6. Η αίτηση συμμετοχής συνιστά εξουσιοδότηση προς τη Δ.ΥΠ.Α. για την χρήση και επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων του αιτούντος για τους σκοπούς της δημόσιας πρόσκλησης.
7. Ο δυνητικά ωφελούμενος φέρει την ευθύνη της πλήρους και ορθής συμπλήρωσης της αίτησης. Συμπληρώνει τα σχετικά πεδία με τα στοιχεία που θα οριστούν στη δημόσια πρόσκληση και αντιστοιχούν σε προτιμήσεις φορέων και κριτήρια κατάταξης σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 5.
8. Διόρθωση ή τροποποίηση ή συμπλήρωση των αιτήσεων για ελλιπή στοιχεία - δικαιολογητικά, έστω και συμπληρωματικά ή διευκρινιστικά, επιτρέπεται με νέες ηλεκτρονικές αιτήσεις μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων. Οι νέες ηλεκτρονικές αιτήσεις αντικαθιστούν τις προηγούμενες, οι οποίες ακυρώνονται.
9. Μετά τη λήξη της διαδικασίας υποβολής αιτήσεων, ο υποψήφιος μπορεί να εκτυπώσει την ηλεκτρονική αίτησή του, στην οποία περιλαμβάνονται ο αριθμός και η ημερομηνία της ηλεκτρονικής υποβολής.
10. Η Δ.ΥΠ.Α. επεξεργάζεται με ηλεκτρονικό τρόπο τις ηλεκτρονικές αιτήσεις των δυνητικά ωφελουμένων για την τοποθέτησή τους ανά κατηγορία εκπαίδευσης, κλάδο και ειδικότητα και τους κατατάσσει σε προσωρινό πίνακα κατάταξης ανέργων. Στον πίνακα αυτόν αναγράφονται υποχρεωτικά ο κωδικός αριθμός, η συνολική βαθμολογία των δυνητικά ωφελουμένων, οι μονάδες που αντιστοιχούν σε καθένα από τα κριτήρια κατάταξης της παρ. 4 του άρθρου 5, η σειρά κατάταξης με βάση τη συνολική βαθμολόγηση των κριτηρίων, η ειδικότητα των υποψηφίων, οι δηλωθείσες προτιμήσεις και η υπηρεσία τοποθέτησης ή/και ο επιβλέπων φορέας.
11. Κρίσιμος χρόνος συνδρομής των προϋποθέσεων συμμετοχής στη διαδικασία και των κριτηρίων που λαμβάνονται υπόψη για την κατάταξη των υποψηφίων στους επιβλέποντες φορείς ή/και

υπηρεσίες τοποθέτησης είναι ο χρόνος λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής που ορίζεται στη δημόσια πρόσκληση, εκτός του κριτηρίου β) της παρ. 4 του άρθρου 5.

12. Ο προσωρινός πίνακας κατάταξης ανέργων καταρτίζεται από τη Δ.ΥΠ.Α. και υπογράφεται από τον Διοικητή ή από άλλο όργανο που ορίζεται με απόφασή της. Ο προσωρινός πίνακας κατάταξης ανέργων περιλαμβάνει προσωρινό πίνακα επιτυχόντων, προσωρινό πίνακα επιλαχόντων και προσωρινό πίνακα αποκλεισμένων, στον οποίο αναφέρεται συγκεκριμένος λόγος αποκλεισμού. Ο προσωρινός πίνακας αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο της Δ.ΥΠ.Α.

13. Κατά των ανωτέρω πινάκων επιτρέπεται η υποβολή, με ηλεκτρονικό μόνο τρόπο, ένστασης μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) εργάσιμων ημερών προς το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) της Δ.ΥΠ.Α., η οποία αρχίζει από την επόμενη ημέρα της ανάρτησης των πινάκων στο διαδικτυακό τόπο της Δ.ΥΠ.Α. Μετά τη λήξη της προθεσμίας δεν είναι δυνατή η υποβολή ενστάσεων. Οι λεπτομέρειες για την υποβολή και την εξέταση των ενστάσεων καθορίζονται στη δημόσια πρόσκληση της Δ.ΥΠ.Α.

14. Κατόπιν εξέτασης των ενστάσεων από το Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α. εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών, ο οριστικός πίνακας κατάταξης ανέργων, ο οποίος περιλαμβάνει τον οριστικό πίνακα επιτυχόντων, τον οριστικό πίνακα επιλαχόντων και τον οριστικό πίνακα αποκλεισμένων, εγκρίνεται από τον Διοικητή ή από άλλο όργανο που ορίζεται με απόφασή του. Ο οριστικός πίνακας κατάταξης ανέργων αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο της Δ.ΥΠ.Α.

15. Οι άνεργοι που περιλαμβάνονται στον οριστικό πίνακα κατάταξης ανέργων οφείλουν να είναι εγγεγραμμένοι στο ψηφιακό μητρώο ανέργων της Δ.ΥΠ.Α., τόσο κατά την ημερομηνία υπόδειξής τους από τις αρμόδιες υπηρεσίες (ΚΠΑ2) στους επιβλέποντες φορείς, όσο και κατά την τοποθέτησή τους και την αναγγελία τοποθέτησής τους στο πληροφοριακό σύστημα (ΠΣ) ΕΡΓΑΝΗ από τους επιβλέποντες φορείς.

16. Όσοι από την επόμενη ημέρα της προθεσμίας λήξης υποβολής των αιτήσεών τους απώλεσαν προσωρινά την ιδιότητα του ανέργου λόγω απασχόλησης ή ασθένειας και την επανακτούν μέχρι την ημερομηνία υπόδειξης και τοποθέτησής τους στους επιβλέποντες φορείς, παραμένουν στον οριστικό πίνακα κατάταξης ανέργων με τα ίδια αρχικά κριτήρια κατάταξης.

17. Τα ανωτέρω δεν ισχύουν για όσους απώλεσαν προσωρινά την ιδιότητα του ανέργου λόγω μη ανανέωσης του δελτίου ανεργίας τους ή λόγω ανάκλησης του δελτίου ανεργίας από την αρμόδια υπηρεσία (ΚΠΑ2) της Δ.ΥΠ.Α.

Άρθρο 7

Υπόδειξη - Τοποθέτηση ωφελουμένων

1. Δικαίωμα τοποθέτησης σε θέσεις απασχόλησης στους επιβλέποντες φορείς/ ή και υπηρεσία τοποθέτησης έχουν οι δυνητικά ωφελούμενοι που έχουν ενταχθεί στον οριστικό πίνακα κατάταξης ανέργων και μόνο εφόσον διαθέτουν δελτίο ανεργίας σε ισχύ, τόσο κατά την υπόδειξή τους από το

ΚΠΑ2, όσο και κατά την αναγγελία τοποθέτησής τους από τον επιβλέποντα φορέα, και υπό την προϋπόθεση ότι πληρούν τα τυπικά προσόντα που προβλέπονται στη δημόσια πρόσκληση.

2. Η υπόδειξη πραγματοποιείται από τη Δ.ΥΠ.Α., σύμφωνα με τον οριστικό πίνακα κατάταξης ανέργων, ανά κλάδο και ειδικότητα, με βάση την συνολική βαθμολογία των υποψηφίων και τις προτιμήσεις τους, σύμφωνα με τα οριζόμενα στη δημόσια πρόσκληση. Σε περίπτωση ισοβαθμίας στη συνολική βαθμολογία, προηγείται ο άνεργος που συγκεντρώνει τις περισσότερες μονάδες από το πρώτο κριτήριο κατάταξης και αν αυτές συμπίπτουν, από το δεύτερο κριτήριο και ούτω καθ' εξής από τα επιμέρους κριτήρια της παρ. 4 του άρθρου 5. Αν και πάλι δεν καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς κατάταξης βάσει όλων των ανωτέρω, αυτή καθορίζεται σύμφωνα με το χρόνο υποβολής της ηλεκτρονικής αίτησης. Οι υποδείξεις των ωφελούμενων και οι τυχόν αντικαταστάσεις αυτών πρέπει να ολοκληρώνονται μέσα σε διάστημα τεσσάρων (4) μηνών από την ημερομηνία ανάρτησης του οριστικού πίνακα κατάταξης των επιτυχόντων.

3. Οι υποψήφιοι υποβάλλουν αυτοπροσώπως, μετά την επιλογή τους, στον επιβλέποντα φορέα στον οποίο θα τοποθετηθούν, όλα τα προβλεπόμενα από τη δημόσια πρόσκληση δικαιολογητικά εντός πέντε ημερών. Η μη υποβολή των απαιτούμενων δικαιολογητικών επιφέρει τον αποκλεισμό τους.

4. Ο επιβλέπων φορέας/ ή και η υπηρεσία τοποθέτησης φέρει την ευθύνη ελέγχου: i. των γενικών προσόντων τοποθέτησης, ii. των απαιτούμενων τυπικών προσόντων ανά κατηγορία εκπαίδευσης, κλάδο και ειδικότητα τοποθέτησης, και iii. των τίτλων σπουδών - πρόσθετων προσόντων, για το σύνολο των ωφελούμενων. Επιπλέον ο επιβλέπων φορέας/ ή και η υπηρεσία τοποθέτησης φέρει την ευθύνη εισαγωγής στο ΟΠΣ ΕΣΠΑ των απογραφικών δελτίων εισόδου – εξόδου (microdata). Ο επιβλέπων φορέας/ ή και η υπηρεσία τοποθέτησης υποβάλλει στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης την ηλεκτρονική αναγγελία τοποθέτησης των υποδειχθέντων από τα ΚΠΑ2 επιλεγέντων σύμφωνα με τον οριστικό πίνακα κατάταξης, εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την προσκόμιση στον φορέα του συστατικού σημειώματος από τον ωφελούμενο.

5. Στη συνέχεια ο επιβλέπων φορέας ενημερώνει τη Δ.ΥΠ.Α. για την ολοκλήρωση της διαδικασίας. Οι τοποθετημένοι ωφελούμενοι αναγράφονται σε πίνακα που αναρτάται στον πίνακα ανακοινώσεων του επιβλέποντα φορέα ή/και της υπηρεσίας τοποθέτησης.

6. Ο επιβλέπων φορέας, για τις περιπτώσεις των υποδειχθέντων δυνητικά ωφελούμενων οι οποίοι δεν αποδέχονται την τοποθέτησή τους ή δεν προσκομίζουν τα αιτούμενα δικαιολογητικά, ενημερώνει σχετικά το ΚΠΑ2 της Δ.ΥΠ.Α. και δύναται να ζητήσει την αντικατάσταση. Οι δυνητικά ωφελούμενοι, οι οποίοι δεν αποδέχονται τη θέση τοποθέτησης διαγράφονται οριστικά από τον ισχύοντα οριστικό πίνακα κατάταξης ανέργων.

7. Οποιαδήποτε τυχόν διαφορά προκύψει μεταξύ των επιβλεπόντων Φορέων, των ωφελούμενων και των Υπηρεσιών Απασχόλησης της Δ.ΥΠ.Α. επιλύεται βάσει του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (άρθρο 24 του ν. 2690/1999, Α'45).

8. Στην περίπτωση που ο επιβλέπων φορέας δεν αποδεχθεί τον υποδειχθέντα από το ΚΠΑ2 άνεργο, δεν καλύπτεται η συγκεκριμένη θέση. Οι υποδειχθέντες άνεργοι που δεν τοποθετούνται με ευθύνη των επιβλεπόντων φορέων τοποθετούνται, με απόφαση του Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α., σε αντίστοιχη θέση άλλου επιβλέποντα φορέα, βάσει της αίτησής τους, καθ' υπέρβαση του εγκεκριμένου σε αυτόν αριθμού θέσεων και με σύμφωνη γνώμη του επιβλέποντα φορέα.

9. Οι ωφελούμενοι οι οποίοι, σύμφωνα με τον οριστικό πίνακα κατάταξης ανέργων, τοποθετούνται στους επιβλέποντες φορείς δεν δύνανται για οιοδήποτε λόγο να αιτηθούν την μετακίνησή τους καθ' όλη την διάρκεια του προγράμματος.

10. Πρόωρη διακοπή της συμμετοχής ωφελουμένου στο πρόγραμμα από τον επιβλέποντα φορέα δύναται να πραγματοποιηθεί σε περιπτώσεις ανωτέρας βίας ή σπουδαίου υπηρεσιακού λόγου (ενδεικτικά: απιστία στην υπηρεσία, ανάρμοστη συμπεριφορά αδικαιολόγητη απουσία από την υπηρεσία) με αιτιολογημένη έκθεση του επιβλέποντα φορέα κοινοποιούμενη στο δικαιούχο και στη Δ.ΥΠ.Α..

Σε περιπτώσεις σπουδαίου υπηρεσιακού λόγου, ο ωφελούμενος δύναται να διαγραφεί από το μητρώο ωφελουμένων του προγράμματος κατόπιν απόφασης του Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α. ή άλλου οργάνου που ορίζεται με απόφασή του Διοικητή.

Στις περιπτώσεις πρόωρης διακοπής της συμμετοχής ωφελουμένου στο πρόγραμμα για λόγους ανωτέρας βίας που αφορούν στον επιβλέποντα φορέα, η θέση δεν καλύπτεται από έτερο ωφελούμενο. Ο ωφελούμενος τοποθετείται, με απόφαση του Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α., σε αντίστοιχη θέση άλλου επιβλέποντος φορέα, βάσει της αίτησής του ή άλλης επιλογής του, καθ' υπέρβαση του εγκεκριμένου σε αυτόν αριθμού θέσεων και με τη σύμφωνη γνώμη του νέου επιβλέποντος φορέα.

11. Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση πρόωρης διακοπής της συμμετοχής ωφελουμένου στο πρόγραμμα από τον επιβλέποντα φορέα εκτός των αναφερομένων στην παρ. 10, η θέση δεν καλύπτεται από έτερο ωφελούμενο. Ο ωφελούμενος τοποθετείται, με απόφαση του Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α., σε αντίστοιχη θέση άλλου επιβλέποντος φορέα, βάσει της αίτησής του ή άλλης επιλογής του, καθ' υπέρβαση του εγκεκριμένου σε αυτόν αριθμού θέσεων και με τη σύμφωνη γνώμη του νέου επιβλέποντος φορέα.

12. Με την παρέλευση του προβλεπόμενου χρόνου του προγράμματος, λήγει αυτοδικαίως η τοποθέτηση εκάστου ωφελουμένου, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση και χωρίς να απαιτείται η έκδοση διαπιστωτικής πράξης. Οι επιβλέποντες φορείς χορηγούν, με τη λήξη του προγράμματος, στους ωφελούμενους βεβαίωση χρόνου απασχόλησης στο κοινωνικά προγράμματα.

13. Το ΑΣΕΠ εποπτεύει την τήρηση των αρχών της αντικειμενικότητας και της διαφάνειας των διαδικασιών επιλογής για την πρόσληψη των ωφελουμένων ανέργων και ελέγχει τη νομιμότητα της διαδικασίας επιλογής από τη Δ.ΥΠ.Α. και τον επιβλέποντα φορέα, επιλαμβανόμενο αυτεπαγγέλτως ή κατόπιν καταγγελίας ή αιτήματος της ΕΥΔ ΠΑΔΚΣ. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις τοποθέτησης ή δεν αποδεικνύονται τα κριτήρια βάσει των οποίων ο υποψήφιος κατατάχθηκε στον οριστικό πίνακα κατάταξης ανέργων ή τα απαιτούμενα κατά περίπτωση προσόντα, η τοποθέτηση ανακαλείται υποχρεωτικά, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου του επιβλέποντα φορέα και ενημερώνεται σχετικά η Δ.ΥΠ.Α.. Για τυχόν διαφορές μεταξύ ωφελουμένων και επιβλεπόντων φορέων σχετικά με αμφισβήτηση τυπικών προσόντων, αρμόδιο όργανο είναι το ΑΣΕΠ. Η Δ.ΥΠ.Α. και οι επιβλέποντες φορείς κοινοποιούν αμελλητί στο ΑΣΕΠ τα σχετικά δικαιολογητικά/έγγραφα που απαιτούνται για να προβεί στις προβλεπόμενες από τις αρμοδιότητές του ενέργειες.

Άρθρο 8

Μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος - Αμοιβές

ωφελουμένων - Επιλέξιμες δαπάνες

1. Η Δ.ΥΠ.Α. καλύπτει το μισθολογικό κόστος των ωφελούμενων που θα τοποθετηθούν στον επιβλέποντα φορέα/ή και στην υπηρεσία τοποθέτησης και τις ασφαλιστικές εισφορές (φορέα - ωφελούμενου), οι οποίες θα είναι σύμφωνες με την ειδικότητά τους.
2. Οι καθαρές αμοιβές των ωφελούμενων ορίζονται ίσες με το 1/25 του καθαρού ποσού του νόμιμου κατώτατου μηνιαίου μισθού ημερησίως και όχι ανώτερες από το καθαρό ποσό του εκάστοτε νόμιμου κατώτατου μηνιαίου μισθού μηνιαίως σύμφωνα με την παρ. 5 της υποπαρ. ΙΔ.1 της παρ. ΙΔ του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013 (Α' 107), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθρο 44 του ν.4597/2019 (Α'35).
3. Η Δ.ΥΠ.Α. και ο επιβλέπων φορέας, εκτός από τα οριζόμενα ποσά στην παρούσα, δεν καταβάλλουν οποιαδήποτε άλλη παροχή, ενίσχυση ή αμοιβή στους ωφελούμενους.
4. Οι ωφελούμενοι ασφαρίζονται και λαμβάνουν τα προβλεπόμενα στην παρ. 2 ανώτατα μηνιαία ποσά για 25 ημέρες. Οι ωφελούμενοι δεν επιτρέπεται να απασχολούνται σε ημέρες ή ώρες που δημιουργούν πρόσθετο μισθολογικό κόστος.
5. Ως επιλέξιμη δαπάνη ορίζονται και οι ασφαλιστικές εισφορές ωφελούμενου και επιβλέποντα φορέα. Επιλέξιμη δαπάνη αποτελεί και η εισφορά του άρθρου 89Γ παρ. 1 και 5 του ν. 3996/2011 (Α' 170).
6. Οι ωφελούμενοι απολαμβάνουν πλήρους ιατροφαρμακευτικής κάλυψης, υπαγόμενοι στην ασφάλιση του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ). Για τα μέλη της οικογένειάς τους εφαρμόζεται η διάταξη του άρθρου 23 του ν. 4529/2018.

7. Για τους ωφελούμενους που θα τοποθετηθούν σε βαριές και ανθυγιεινές εργασίες, όπως αυτές περιγράφονται στην υπ' αρ. Φ10221/οικ.26816/929/30.11.2011 (Β' 2778) απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, η καταβολή στον e- ΕΦΚΑ της αντίστοιχης εισφοράς του κλάδου Βαρέων αποτελεί επίσης επιλέξιμη δαπάνη.

8. Οι ωφελούμενοι διατηρούν την ασφάλιση για παροχές ασθένειας, ή αλλιώς την ασφαλιστική κάλυψη για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη που απολάμβαναν ως μακροχρόνια άνεργοι, μέχρι τη λήξη διάρκειας του προγράμματος.

Άρθρο 9

Διαδικασία καταβολής μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους σε ωφελούμενους και επιβλέποντες φορείς

1. Μετά τη λήξη κάθε μήνα απασχόλησης, οι επιβλέποντες φορείς υποβάλλουν στο αρμόδιο ΚΠΑ2 τα παρακάτω δικαιολογητικά:

α) βεβαίωση υπογεγραμμένη από τον νόμιμο εκπρόσωπο του φορέα στην οποία δηλώνεται ότι το πρόγραμμα υλοποιείται σύμφωνα με τους όρους της παρούσας και της δημόσιας πρόσκλησης,
β) μηνιαία συγκεντρωτική κατάσταση, υπογεγραμμένη από τον νόμιμο εκπρόσωπο του επιβλέποντος φορέα, στην οποία θα αναφέρονται τα ακόλουθα στοιχεία του ωφελουμένου:

- i. ονοματεπώνυμο και όνομα πατέρα & μητέρας,
- ii. Αριθμός Φορολογικού Μητρώου (ΑΦΜ),
- iii. Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ),
- iv. Αριθμός Μητρώου (ΑΜ) Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης,
- v. Κωδικός πακέτου κάλυψης ωφελούμενου/ ασφαλισμένου,
- vi. ημερομηνία αναγγελίας τοποθέτησης,
- vii. αριθμός καταθετικού λογαριασμού σε μορφή IBAN μόνο κατά την πρώτη πληρωμή και εάν δεν το έχει δηλώσει στην υπηρεσία (ΚΠΑ2) ο ωφελούμενος ώστε να καταχωρηθεί στο σχετικό πεδίο του μητρώου του,
- viii. αριθμός ημερών ασφάλισης,
- ix. καθαρά ημερήσια ποσά αμοιβής,
- x. καθαρές μηνιαίες αμοιβές,
- xi. μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές ωφελουμένου/ασφαλισμένου,
- xii. μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές επιβλέποντος φορέα,
- xiii. συνολικές μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές (ωφελουμένου και επιβλέποντος φορέα),
- γ) μηνιαίες ηλεκτρονικές Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις (ΑΠΔ), για τους ωφελούμενους του προγράμματος ξεχωριστά, οι οποίες θα συντάσσονται ειδικά για τις ανάγκες του προγράμματος,
- δ) αριθμό λογαριασμού σε μορφή IBAN του επιβλέποντος φορέα.

2. Απαραίτητη προϋπόθεση για την πληρωμή των ωφελουμένων για τον πρώτο και τελευταίο μήνα απασχόλησής τους και των ασφαλιστικών εισφορών στους επιβλέποντες φορείς από τη Δ.ΥΠ.Α. είναι η συλλογή και υποβολή των απογραφικών δελτίων (microdata) ΕΙΣΟΔΟΥ και ΕΞΟΔΟΥ των ωφελούμενων από τον επιβλέποντα φορέα, αντίστοιχα.
3. Ο τρόπος υποβολής των ως άνω δικαιολογητικών καθορίζεται από τη Δ.ΥΠ.Α. στη Δημόσια πρόσκληση.
4. Μετά την διαδικασία της έγκρισης της πληρωμής, όπως αυτή εξειδικεύεται στη Δημόσια πρόσκληση, η Δ.ΥΠ.Α. πιστώνει άμεσα τους λογαριασμούς των ωφελουμένων με τα ποσά που αντιστοιχούν στις καθαρές αμοιβές τους, βάσει της μηνιαίας κατάστασης της παρ. 1 του παρόντος, και τους λογαριασμούς IBAN των φορέων υποδοχής, με τα ποσά που αντιστοιχούν στις συνολικές ασφαλιστικές εισφορές (ωφελούμενων και φορέων υποδοχής).
5. Η πίστωση των λογαριασμών των επιβλεπόντων φορέων γίνεται μετά την προσκόμιση των αποδεικτικών ηλεκτρονικής υποβολής των ΑΠΔ στον e-ΕΦΚΑ. Οι επιβλέποντες φορείς, προκειμένου να τους καταβληθούν οι ασφαλιστικές εισφορές που έπονται του αρχικού μήνα τοποθέτησης, υποβάλλουν υποχρεωτικά στα αρμόδια ΚΠΑ2 παραστατικά καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών μετά την καταβολή τους στον e-ΕΦΚΑ.
6. Οι ασφαλιστικές εισφορές αποδίδονται στον e- ΕΦΚΑ με βάση την ειδικότητα σύμφωνα με την κείμενη ασφαλιστική νομοθεσία.

Άρθρο 10

Απουσίες ωφελουμένων

1. Σε περιπτώσεις επιτρεπόμενης απουσίας ωφελουμένων από το πρόγραμμα, άνευ περικοπής αποδοχών τους, προηγείται έγγραφη αίτηση προς έγκρισή της από τον επιβλέποντα φορέα, με επισυναπτόμενα όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά, ανάλογα με καθεμία από τις ακόλουθες περιπτώσεις:
 - α) Δύο (2) ημέρες απασχόλησης μηνιαίως. Το δικαίωμα δύναται να ασκείται κατά τη διάρκεια και πριν την ολοκλήρωση του κάθε μήνα (δηλαδή και του πρώτου μήνα απασχόλησης). Επίσης, σε περίπτωση μη άσκησης του δικαιώματος διήμερης ανά μήνα απουσίας, ο ωφελούμενος δικαιούται να μεταφέρει το δικαίωμά του αυτό στον επόμενο ή τους επόμενους μήνες απασχόλησής του.
 - β) Οι ωφελούμενοι δικαιούνται κατά τη διάρκεια του προγράμματος να κάνουν χρήση αναρρωτικής άδειας έως δεκατρείς (13) ημέρες και παρατείνεται η δυνατότητα απασχόλησής τους όπως ορίζεται στην παρ. 5 του άρθρου 2. Οι αναρρωτικές άδειες βεβαιώνονται με τα απαραίτητα δικαιολογητικά. Η καταβολή των αποδοχών στους ωφελούμενους και των ασφαλιστικών εισφορών στους επιβλέποντες φορείς αποτελούν επιλέξιμες δαπάνες του προγράμματος.

γ) Στις περιπτώσεις απουσίας λόγω επαπειλούμενης κύησης, κύησης και λοχείας, οι οποίες βεβαιώνονται με τα απαραίτητα δικαιολογητικά, η απασχόληση αναστέλλεται κατά τη διάρκεια απουσίας και παρατείνεται η δυνατότητα απασχόλησής τους όπως ορίζεται στην παρ. 6 του άρθρου 2. Οι ωφελούμενες σε κατάσταση κυοφορίας δύναται να απουσιάζουν για να υποβληθούν σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον οι εξετάσεις αυτές γίνουν σε ώρες απασχόλησης.

δ) Οι ωφελούμενοι ΑμεΑ ή ωφελούμενοι που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή παιδιά έως 15 ετών που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή έχουν σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω, τον/την οποίο/α συντηρούν, έχουν δικαίωμα σε μειωμένο ωράριο κατά μία (1) ώρα την ημέρα.

ε) Οι γονείς ωφελούμενοι δικαιούνται είτε να προσέρχονται αργότερα είτε να αποχωρούν νωρίτερα από την εργασία τους κατά μία (1) ώρα την ημέρα και μέχρι το τέκνο να φτάσει στην ηλικία των τριάντα (30) μηνών. Στην περίπτωση των θετών γονέων, το δικαίωμα ασκείται με χρονική αφετηρία την υιοθεσία του παιδιού και έως την συμπλήρωση της ηλικίας των έξι (6) ετών αυτού. Το δικαίωμα αυτό ασκείται από τον έναν εκ των γονέων, και όχι σωρευτικά, προσκομίζοντας τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

στ) Εάν ο ωφελούμενος υποστεί εργατικό ατύχημα και προσκομίσει τα κατάλληλα δικαιολογητικά δεν εκπέμπει του προγράμματος. Το μισθολογικό και ασφαλιστικό κόστος θεωρείται επιλέξιμη δαπάνη.

ζ) Κάθε γονέας παιδιού ηλικίας 4 έως 16 ετών δικαιούται να απουσιάζει δύο (2) ημέρες, σε ώρες ή ολόκληρη ημέρα κάθε φορά, προκειμένου να διευκολυνθεί για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης, για κάθε τέκνο και ανεξαρτήτως του αριθμού τέκνων.

η) Πέντε (5) ημέρες απασχόλησης λόγω γάμου.

θ) Δύο (2) ημέρες λόγω θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών, αλλά και εξ αγχιστείας συγγενών στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό.

ι) Άδεια προκειμένου να παραστεί ενώπιον δικαστικών λειτουργιών κατόπιν νόμιμης κλήτευσης.

3. Τις παραπάνω ημέρες απουσίας συνοδεύουν τα έντυπα αιτήσεων του ωφελουμένου και της έγκρισης του επιβλέποντα φορέα. Τα παραπάνω είναι επιλέξιμη δαπάνη του προγράμματος.

Άρθρο 11

Υποχρεώσεις

1. Ο υπεύθυνος φορέας, ο δικαιούχος, ο φορέας υλοποίησης και οι επιβλέποντες φορείς συμμορφώνονται με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27^{ης} Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της Οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία

Δεδομένων - ΓΚΠΔ) και τον ν. 4624/2019 (Α'137) σχετικά με τα μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, αναφορικά με την νόμιμη επεξεργασία, ήτοι τη συλλογή, τήρηση και φύλαξη των απογραφικών δελτίων ΕΙΣΟΔΟΥ/ΕΞΟΔΟΥ (microdata) των ωφελουμένων, τα οποία προστατεύονται ως δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα.

Ο επιβλέπων φορέας υποχρεούται να συλλέγει νομίμως στοιχεία αναφορικά με τα απογραφικά δελτία (microdata) των ωφελουμένων τους οποίους απασχολεί και τα καταχωρεί στο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ) του ΕΣΠΑ σύμφωνα με τον ΓΚΠΔ.

2. Ο επιβλέπων φορέας, η Δ.ΥΠ.Α. και ο Δικαιούχος τηρούν κατά περίπτωση τις απαιτήσεις του Παραρτήματος Υποχρεώσεων Δικαιούχου της απόφασης ένταξης της δράσης στο ΠΑΔΚΣ και συνολικά του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου ΕΣΠΑ 2021-2027.

3. Ο επιβλέπων φορέας, η Δ.ΥΠ.Α. και Δικαιούχος τηρούν κατά περίπτωση και καταθέτουν κατά περίπτωση στοιχεία φυσικού αντικείμενου βάσει του Ενιαίου Συστήματος Παρακολούθησης Δεικτών του ΕΣΠΑ 2021-2027, κατ' εφαρμογή του Παραρτήματος Ι του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/1060 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 24ης Ιουνίου 2021, καθώς και βάσει των οδηγιών των Ειδικών Υπηρεσιών και των απαιτήσεων των δράσεων.

4. Ο επιβλέπων φορέας με πλήρη ευθύνη του διασφαλίζει την ασφάλεια και υγεία των ωφελουμένων στον τόπο απασχόλησής τους ως προς όλες τις πτυχές και στο ίδιο επίπεδο προστασίας που παρέχεται και στους άλλους εργαζομένους του, σύμφωνα με τον Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 (Α' 84), καθώς και ειδικότερες σχετικές διατάξεις.

5. Ο επιβλέπων Φορέας ή/και η Υπηρεσία Τοποθέτησης υποχρεούνται να αποτρέψουν κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης σε βάρος των ωφελουμένων, που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της απασχόλησης τους είτε συνδέεται με αυτήν είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης, σύμφωνα τον ν.4808/2021 (Α' 101).

6. Ο επιβλέπων φορέας υποχρεούται να απασχολεί τους ωφελούμενους στους κλάδους και τις ειδικότητες για τις οποίες έχουν τοποθετηθεί. Ο επιβλέπων φορέας απασχολεί τους ωφελούμενους σε περιοχές αρμοδιότητας και σε τομείς δραστηριότητάς του.

7. Ο επιβλέπων φορέας απαγορεύεται να αναθέτει σε ωφελούμενους καθήκοντα τα οποία απαιτούν εξειδικευμένη γνώση και εμπειρία, η οποία δεν προκύπτει από τον κλάδο και την ειδικότητά τους, ιδιαιτέρως δε όταν τα καθήκοντα αυτά περιλαμβάνουν τη χρήση εξοπλισμού - μηχανημάτων και εργαλείων. Ειδικότερα, αναφορικά με τους ωφελούμενους που απασχολούνται στην καθαριότητα των δήμων, απαγορεύεται να τους αναθέτει καθήκοντα στην αποκομιδή απορριμμάτων με απορριμματοφόρα οχήματα.

8. Ο επιβλέπων φορέας ή/και η Υπηρεσία Τοποθέτησης υποχρεούται να παρέχει στους ωφελουμένους επαρκή και κατάλληλη εκπαίδευση και εξοπλισμό για την εκτέλεση των καθηκόντων τους καθώς και τις κατάλληλες οδηγίες και εξοπλισμό όσον αφορά τους κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία τους.

9. Ο επιβλέπων φορέας ή/και η Υπηρεσία Τοποθέτησης οφείλει να παραδώσει στον ωφελούμενο εκτύπωση της ηλεκτρονικής αναγγελίας τοποθέτησης η οποία υποβάλλεται στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

10. Όταν ως τόπος απασχόλησης ορίζεται θέση σε επιβλέποντα φορέα ή υπηρεσία τοποθέτησης με έδρα διάφορη της έδρας του οικείου δήμου, η οποία βρίσκεται σε δυσπρόσιτη περιοχή, ο επιβλέπων φορέας εξασφαλίζει τη μετάβαση του ωφελουμένου στον τόπο απασχόλησής του, τηρουμένης της αρχής της καλής πίστης.

Άρθρο 12

Έλεγχος και παρακολούθηση της δράσης

1. Προκειμένου να διασφαλιστούν η αποτελεσματικότητα και η ορθή εφαρμογή της δράσης, τα αρμόδια όργανα, σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο που διέπει το ΕΣΠΑ, λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα με στόχο τη χρηστή και αποτελεσματική διαχείριση των πόρων, την τήρηση των εθνικών και ενωσιακών διατάξεων, την ορθή υλοποίηση του φυσικού αντικειμένου, σύμφωνα με την απόφαση ένταξης της δράσης, την επιλεξιμότητα των δαπανών της δράσης και την αιτιολόγησή τους, την πρόληψη ή τη διαπίστωση τυχόν παραβάσεων και την επιβολή κυρώσεων, την ανάκτηση τυχόν αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών μετά τη διαπίστωση σχετικής παράβασης και την εξασφάλιση επαρκούς διαδρομής ελέγχου.

2. Ο έλεγχος συνίσταται στην εξέταση της ποιότητας του παρεχόμενου έργου και στην ορθή οικονομική διαχείριση, σύμφωνα με τις ισχύουσες ενωσιακές και εθνικές διατάξεις, και περιλαμβάνει:

α) διοικητικές και επιτόπιες επαληθεύσεις από τη Δ.Α. ή τον Ε.Φ.,

β) διοικητικούς και επιτόπιους ελέγχους από τον δικαιούχο,

γ) ελέγχους οι οποίοι διενεργούνται από την Αρχή Ελέγχου (ΕΔΕΛ), σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και

δ) ελέγχους οι οποίοι διενεργούνται από τα αρμόδια ευρωπαϊκά ελεγκτικά όργανα.

3. Οι επιτόπιες επαληθεύσεις και οι έλεγχοι συνίστανται στην επαλήθευση της παράδοσης των συγχρηματοδοτούμενων υπηρεσιών και της πραγματοποίησης των δαπανών που δηλώνει ο δικαιούχος, σύμφωνα με τους όρους της απόφασης ένταξης, καθώς και της συμμόρφωσής του με τους εθνικούς και ενωσιακούς κανόνες καθ' όλη την περίοδο υλοποίησης, και βασίζονται:

α) στην υπ' αρ. 114947/29.11.2022 «Εθνικοί Κανόνες Επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2021-2027» υπουργική απόφαση και την υπ' αρ. 110565/17.11.2022 «Διαδικασία υποβολής και αξιολόγησης ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης προτάσεων ένταξης στα

Προγράμματα ΕΣΠΑ 2021-2027 [(ένσταση της παρ. 7 του άρθρου 36 του ν. 4914/2022 (Α' 61)) (Β' 5958) υπουργική απόφαση, όπως έχει τροποποιηθεί με την υπ' αρ. 8542/02.05.2024 (Β' 2855) όμοιά της, β) στην παρούσα απόφαση,

γ) στη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση, η οποία μεταξύ άλλων περιλαμβάνει την αιτιολόγηση, τη λογιστική καταγραφή των δαπανών και την τήρηση των φορολογικών νόμων και

δ) στην εναρμόνιση της δράσης με τους στόχους του ΠΑΔΚΣ και του ΕΣΠΑ και τις διατάξεις των Κανονισμών που αφορούν την αποστολή των διαρθρωτικών ταμείων.

ε) στην υπ' αρ. 5483/20.1.2023 κοινή υπουργική απόφαση «Διαδικασίες Δημοσιονομικών Διορθώσεων και αναζήτησης αχρεωστήτως ή παρανόμως καταβληθέντων ποσών στα Τομεακά και Περιφερειακά Προγράμματα του ΕΣΠΑ 2021-2027» (Β' 390).

4. Έλεγχοι μπορούν να διενεργούνται και από τη Δ.ΥΠ.Α., προς τους επιβλέποντες φορείς, για την πιστοποίηση της απασχόλησης των ωφελουμένων και την έγκαιρη απόδοση των ασφαλιστικών εισφορών. Η πιστοποίηση της απασχόλησης περιλαμβάνει τις διοικητικές πράξεις τοποθέτησης των ωφελουμένων, παρουσιολόγια, κλπ. Όταν ολοκληρωθεί ο έλεγχος, τα ελεγκτικά όργανα της Δ.ΥΠ.Α. συντάσσουν έκθεση ελέγχου η οποία διαβιβάζεται στο δικαιούχο προκειμένου να εκδώσει τις σχετικές διοικητικές πράξεις.

5. Σε κάθε επίπεδο ελέγχου (Δικαιούχο, επιβλέποντες φορείς, αρμόδια ΕΥΔ και Αρχή Πιστοποίησης) πρέπει να ελέγχονται και να τηρούνται τα στοιχεία φυσικού και οικονομικού αντικείμενου της δράσης που χρηματοδοτείται από το ΕΚΤ+.

6. Για κάθε συγχρηματοδοτούμενη δράση απαιτείται ο καθορισμός διαδικασιών για τη διασφάλιση της τήρησης όλων των εγγράφων σχετικά με τις δαπάνες και τους λογιστικούς ελέγχους που απαιτούνται για τη διασφάλιση επαρκούς διαδρομής ελέγχου, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου ΕΣΠΑ 2021-2027. Η διαδρομή ελέγχου θεωρείται επαρκής εφόσον πληρούνται ενδεικτικά, τα ακόλουθα κριτήρια:

- α) η επαλήθευση ότι οι δαπάνες που δηλώνει ο δικαιούχος έχουν πραγματοποιηθεί και πληρωθεί,
- β) η συμφωνία μεταξύ των συνολικών ποσών που πιστοποιούνται στην Επιτροπή και των αναλυτικών λογιστικών εγγράφων και δικαιολογητικών. Οι λογιστικές εγγραφές πρέπει να παρέχουν αναλυτικές πληροφορίες για τις δαπάνες που πραγματοποίησε ο δικαιούχος. Προς τούτο, πρέπει να περιλαμβάνουν την ημερομηνία καταχώρισης, το ποσό κάθε κονδυλίου της δαπάνης, τον προσδιορισμό των δικαιολογητικών εγγράφων, την ημερομηνία και τη μέθοδο της πληρωμής και να αποδεικνύονται από τα αναγκαία παραστατικά, τα οποία θα επισυνάπτονται,
- γ) η επαλήθευση της καταβολής της δημόσιας συνεισφοράς,
- δ) η ύπαρξη εγγράφων σχετικά με την έγκριση επιχορήγησης, εκθέσεων προόδου και εκθέσεων σχετικά με τις επαληθεύσεις και τους ελέγχους που πραγματοποιήθηκαν.

Άρθρο 13**Κυρώσεις**

1. Στον επιβλέποντα φορέα που δεν τηρεί τις υποχρεώσεις της παρούσας και ιδίως του άρθρου 11, ο δικαιούχος δύναται να επιβάλει την περικοπή κατά το ήμισυ του συνολικού αριθμού των ωφελουμένων που μπορεί να δηλώσει ο επιβλέπων φορέας σε επόμενη συγχρηματοδοτούμενη δράση απασχόλησης που θα υλοποιηθεί από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.
2. Επίσης ο δικαιούχος δύναται να επιβάλει την επιβάρυνση του επιβλέποντος φορέα με την καταβολή του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους του ωφελουμένου όταν δεν έχει γίνει ενδελεχής έλεγχος των δικαιολογητικών επιλεξιμότητας των τυπικών και ειδικών προσόντων πρόσληψης και έλεγχος της γνησιότητάς τους.
3. Σε περιπτώσεις επαναλαμβανόμενων παρατυπιών του επιβλέποντος φορέα, καθώς και σε περίπτωση που δεν συλλέγονται νομίμως και εμπροθέσμως στοιχεία αναφορικά με τα απογραφικά δελτία εισόδου – εξόδου (microdata) των ωφελούμενων, ο δικαιούχος δύναται να επιβάλει τον αποκλεισμό του από επόμενη συγχρηματοδοτούμενη δράση απασχόλησης που θα υλοποιηθεί από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.
4. Η μη τήρηση των παραπάνω υποχρεώσεων διαπιστώνεται είτε κατόπιν διερεύνησης σχετικών καταγγελιών είτε κατόπιν διοικητικής και επιτόπιας επαλήθευσης ή ελέγχου των αρμοδίων οργάνων. Ο Δικαιούχος εκδίδει τη σχετική απόφαση επιβολής κυρώσεων.
5. Ένσταση κατά της απόφασης υποβάλλεται στον Δικαιούχο, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης. Ο Δικαιούχος αποφαινεται, μετά από εισήγηση επιτροπής που θα οριστεί για την εξέταση της ένστασης, εντός επτά (7) εργάσιμων ημερών από την κατάθεσή της.
6. Μετά την εξέταση της ένστασης του ελεγχόμενου φορέα, η απόφαση οριστικοποιείται και ο δικαιούχος προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες.

Άρθρο 14**Τήρηση κανόνων πληροφόρησης και δημοσιότητας**

1. Όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς τηρούν τους κανόνες πληροφόρησης και επικοινωνίας όπως αυτοί καθορίζονται στον Κανονισμό (ΕΕ) 2021/1060 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 24ης Ιουνίου 2021 της Προγραμματικής Περιόδου 2021–2027.
2. Όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς αποτελούν ουσιαστικούς συντελεστές διάχυσης της πληροφόρησης και, υπό την έννοια αυτή, δύνανται να χρησιμοποιούν, ορθολογικά, κάθε πρόσφορο μέσο επικοινωνίας που θα συμβάλλει στη διαφάνεια και στη διάχυση λεπτομερών πληροφοριών.

Άρθρο 15**Τελικές διατάξεις**

Σε περίπτωση καθυστερήσεων λόγω τεχνικών προβλημάτων των πληροφοριακών συστημάτων, οι προθεσμίες αναστέλλονται μέχρι την πλήρη αποκατάσταση της λειτουργίας τους. Περαιτέρω λεπτομέρειες εφαρμογής του προγράμματος εξειδικεύονται στη Δημόσια Πρόσκληση και δύνανται να διευκρινίζονται σε ερμηνευτικές εγκυκλίους στη βάση της εθνικής και ενωσιακής νομοθεσίας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΛΙΣΤΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΕΡΙ ΥΠΑΡΞΗΣ ΚΡΑΤΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ/ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΠΡΟΣ ΕΞΕΤΑΣΗ	ΝΑΙ/ΟΧΙ	ΣΥΝΤΟΜΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
Ι. Ο ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ, ΔΗΛΑΔΗ ΑΣΚΕΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ, ΠΡΟΣΦΕΡΟΝΤΑΣ ΑΓΑΘΑ Η΄/ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΕ ΜΙΑ ΑΓΟΡΑ;		ΕΑΝ Η ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΕΙΝΑΙ ΚΑΤΑΦΑΤΙΚΗ, ΜΕΤΑΒΕΙΤΕ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΣΤΟ ΜΕΡΟΣ ΙΙ. ΕΑΝ Η ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΕΙΝΑΙ ΑΡΝΗΤΙΚΗ, ΚΑΛΕΙΣΤΕ ΝΑ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΕΤΕ:
Η δραστηριότητα του δικαιούχου συνδέεται με την άσκηση δημόσιας εξουσίας, δηλ.; ▪ στρατός ▪ αστυνομία ▪ ασφάλεια και έλεγχος αεροπλοΐας ▪ ασφάλεια και έλεγχος θαλάσσιας κυκλοφορίας ▪ επιτήρηση προς αποφυγή ρύπανσης ▪ οργάνωση και μέτρα επιβολής των ποινών φυλάκισης ▪ άλλο (παρακαλώ περιγράψτε αναλυτικά)		
Η δραστηριότητα του δικαιούχου είναι στον τομέα της κοινωνικής ασφάλισης; Για να απαντηθεί η ερώτηση αυτή θα πρέπει να εξεταστούν τα κάτωθι κριτήρια ▪ εάν η κοινωνική ασφάλιση είναι υποχρεωτική ▪ εάν το σύστημα εκπληρώνει αποστολή αποκλειστικά κοινωνικό χαρακτήρα ▪ εάν το σύστημα είναι μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα ▪ εάν το σύστημα βασίζεται στην αρχή της αλληλεγγύης ή στην αρχή της κεφαλαιοποίησης (εάν οι παροχές είναι ανεξάρτητες ή εξαρτώνται από τις εισφορές του ασφαλισμένου) ▪ εάν το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης εποπτεύεται από το κράτος		
Η δραστηριότητα του δικαιούχου είναι στον τομέα της ιατροφαρμακευτικής ή νοσοκομειακής περίθαλψης; Για να απαντηθεί η ερώτηση αυτή θα πρέπει να εξεταστούν τα κάτωθι κριτήρια: ▪ εάν ο δικαιούχος αποτελεί μέρος του εθνικού συστήματος υγείας ▪ εάν βασίζεται στην αρχή της αλληλεγγύης σε αντίθεση με την αρχή ανάληψης επιχειρηματικού κινδύνου ▪ εάν ο δικαιούχος χρηματοδοτείται κυρίως από το κράτος ή από ιδιωτικούς πόρους (πχ. ασθενείς) εάν οι υπηρεσίες παρέχονται χωρίς επιβάρυνση με βάση την καθολική κάλυψη ή ο εάν ο δικαιούχος διαθέτει την δυνατότητα να αρνηθεί την παροχή τους		

Η δραστηριότητα του δικαιούχου είναι στον τομέα της εκπαίδευσης; Για να απαντηθεί η ερώτηση αυτή θα πρέπει να εξεταστούν τα κάτωθι κριτήρια: ▪ εάν ο δικαιούχος επιδιώκει την εκπλήρωση δημόσιας αποστολής/παροχή δημόσιας εκπαίδευσης ▪ εάν ο δικαιούχος οργανώνεται στο πλαίσιο του εθνικού εκπαιδευτικού συστήματος ▪ εάν οι υπηρεσίες παρέχονται με βάση την καθολική κάλυψη ή ο εάν ο δικαιούχος διαθέτει την δυνατότητα να αρνηθεί την παροχή τους ▪ εάν ο δικαιούχος χρηματοδοτείται κυρίως από το κράτος ή από μαθητές & τους γονείς τους εάν ο δικαιούχος εποπτεύεται από το κράτος		
II. ΕΑΝ Ο ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ ΑΣΚΕΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ, ΕΛΕΓΕΤΕ ΑΝ ΠΛΗΡΟΥΝΤΑΙ ΣΩΡΕΥΤΙΚΑ ΟΙ ΚΑΤΩΘΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ. ΕΑΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΕ ΚΑΠΟΙΟ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΠΕΝΤΕ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΤΕ:		
1. ΥΦΙΣΤΑΤΑΙ ΑΜΕΣΗ Η' ΕΜΜΕΣΗ ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ;		
Πρόκειται για επιχορήγηση, δάνειο, εγγύηση, άμεση επένδυση στο κεφάλαιο επιχείρησης ή όφελος σε είδος που χορηγείται από το Δημόσιο;		
Το μέτρο αφορά παραίτηση από είσπραξη κρατικών πόρων οποιουδήποτε είδους;		
Σε περίπτωση που εμπλέκεται κάποιος ενδιάμεσος/ ιδιωτικός φορέας, η απόφαση για την μεταφορά κρατικών πόρων μπορεί να καταλογιστεί στο κράτος;		
Υφίσταται επιρροή από την μεριά του κράτους στη μεταφορά κρατικών πόρων;		
Συμμετέχει το κράτος στην ανακατανομή πόρων μεταξύ ιδιωτικών φορέων;		
2. ΤΟ ΜΕΤΡΟ ΣΥΝΙΣΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑ; <i>(δηλ. κάποιο οικονομικό όφελος που η επιχείρηση δεν θα αποκτούσε υπό συνήθεις συνθήκες της αγοράς)</i>		
Τηρείται η αρχή του ιδιώτη επενδυτή/πωλητή;		
Το μέτρο αποτελεί αντιστάθμισμα για την παροχή ΥΓΟΣ ;		

3. ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΜΕΤΡΟ ΕΠΙΛΕΚΤΙΚΟ ; (Ειδικά εάν αφορά φορολογικά μέτρα ή απαλλαγή από εισφορές κοινωνικής ασφάλισης)		
Το μέτρο αφορά συγκεκριμένες επιχειρήσεις μόνο ; Ποιοι είναι οι γενικά εφαρμοστέοι κανόνες (γενικό σύστημα αναφοράς);		
Το μέτρο συνιστά εξαίρεση (απαλλαγή) ή παρέκκλιση από τους γενικά εφαρμοστέους κανόνες;		
Το μέτρο αφορά επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε συγκεκριμένο γεωγραφική περιοχή της Ελληνική επικράτειας;		
4. ΤΟ ΜΕΤΡΟ ΕΙΝΑΙ ΙΚΑΝΟ ΝΑ ΕΠΗΡΕΑΣΕΙ ΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΜΕΤΑΞΥ ΚΡΑΤΩΝ ΜΕΛΩΝ;		
Το μέτρο ενισχύει την θέση της δικαιούχου εταιρείας σε σύγκριση με άλλες εταιρείες που ανταγωνίζονται στην ενδοενωσιακή αγορά ;		
Οι δραστηριότητες του δικαιούχου είναι καθαρά τοπικού χαρακτήρα;		
5. ΤΟ ΜΕΤΡΟ ΝΟΘΕΥΕΙ Ή ΑΠΕΙΛΕΙ ΝΑ ΝΟΘΕΥΣΕΙ ΤΟΝ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ ;		
Δραστηριοποιείται ο δικαιούχος σε μια αγορά ανοικτή στον ανταγωνισμό;		
Εάν η αγορά δεν είναι ανοικτή στον ανταγωνισμό, ασκεί ο δικαιούχος άλλες οικονομικές δραστηριότητες σε τομέα που είναι ανοιχτός στον ανταγωνισμό ή/και σε άλλο κράτος μέλος;		
Εάν ο δικαιούχος δραστηριοποιείται σε αγορές ανοικτές στον ανταγωνισμό ή/και σε άλλο κράτος μέλος, τηρεί ξεχωριστούς λογαριασμούς για κάθε δραστηριότητα ;		

Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

**Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ ΓΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ:

1. Εθνικό Τυπογραφείο (για δημοσίευση)
2. Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.)
 - Γραφείο Διοικητή (gsec@dypa.gov.gr)
 - Γραφείο Προϊσταμένου Γενικής Δ/νσης Ενεργητικών Πολιτικών, κ. Γεώργια (gda@dypa.gov.gr, k.geormas@dypa.gov.gr)
 - Γραφείο Προϊσταμένου Δ/νσης Προγραμμάτων Ενεργητικών Πολιτικών, κ. Κοντοβά (da2@dypa.gov.gr; mkontovas@dypa.gov.gr)

ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ ΓΙΑ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

1. Ιδιαίτερο Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Παπαθανάση (gram.min.alt@minfin.gr)
2. Ιδιαίτερο Γραφείο Υφυπουργού Εσωτερικών, κ. Π. Χαραλαμπογιάννη (yfypourgos@ypes.gov.gr)

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κ. Κεραμέως (ypourgos_erg@yeka.gr)
2. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Εργασιακών Σχέσεων, κ. Μηλαπίδη (ggergasias@yeka.gr)
3. Γραφείο Προϊσταμένου Γενικής Δ/νσης Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία, κ. Αγραπιδά (kagrapidas@ypekyp.gov.gr)